

中共南通职业大学委员会文件

通职大委〔2019〕4号

中共南通职业大学委员会 南通职业大学 关于印发 2019 年党政工作要点的通知

各党总支，各学院、部门：

现将《南通职业大学 2019 年党政工作要点》印发给你们，
请认真遵照执行。

中共南通职业大学委员会 南通职业大学
2019 年 3 月 1 日



南通职业大学 2019 年党政工作要点

2019 年，学校党政工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，深入学习贯彻全国教育大会和即将召开的全省教育大会精神，认真落实国家职业教育改革实施方案，以党建和思想政治工作为统揽，以高质量发展为主题，以高水平院校建设为重点，以巡察整改为契机，着力推进全面从严治党，着力推动四大改革新政落地，着力提升教学质量，着力赋能提质增效，凝心聚力、奋发图强，向创业型应用技术大学的建设目标迈出更加坚实的一步。

一、以党的政治建设为统领，全面提高党的建设水平

1. 加强思想政治建设。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、全国教育大会精神、习近平总书记关于职业教育的重要论述，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育和解放思想大讨论活动，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以求真务实的作风把党中央决策部署落到实处。压实意识形态工作责任，加强阵地建设和管理，健全齐抓共管机制，把握正确舆论导向，牢牢掌握意识形态工作领导权。系统推进学校思政工作“五大工程”，推动社会主义核心价值观、工匠精神、职业道德进教材、进课堂、进头脑。加强马克思主义学院建设，不断深化思政课程改革和课程思政建设，制定《南通职业大学专业思政和课程思政实施方案》，对接教育部思政工作质量提升工程，构建全员、全程、全方位的立体化思政育人体系。（分管领导：秦志林、陈蔓

生，责任部门：党委宣传部、马克思主义学院)

2. 加强干部队伍建设。坚持党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，不断健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，提升管党治党、办学治校的能力和水平。建立健全干部选拔任用工作制度，加强年轻干部的培养和使用，建立校内校外、线上线下相结合的多元化干部教育培训体系，举办暑期中层干部培训班。进一步加强干部教育管理监督，改进干部考核方式方法，注重考核结果运用，做好干部个人事项报告工作。(分管领导：秦志林，责任部门：党委组织部)

3. 加强基层组织建设。全面落实高校基层党的建设标准，规范开展基层组织换届工作，以提升组织力为重点，突出政治功能，把基层党的建设成为坚强战斗堡垒。进一步加强二级学院党政共同负责制，完善二级学院党政集体领导、民主决策、分工合作、共同负责的工作机制。优化党支部设置，实现党的组织和工作全覆盖，启动实施支部书记“双带头人”培育工程，建立党员先锋指数考评激励机制，认真开展“三会一课”、民主评议党员等组织生活，严格做好党员发展与教育和党费收缴与使用工作。(分管领导：陈蔓生，责任部门：党委组织部)

4. 加强党风廉政建设。认真学习贯彻十九届中央纪委三次全会、十三届省纪委四次全会和十二届市纪委四次全会精神，严格执行党风廉政建设责任制，压实“两个责任”。进一步加强选人用人、经费管理、基建项目、设备采购、国有资产、招生录取等重点领域和关键环节的监督和风险防控。有效运用监督执纪“四种形态”，及时纠正苗头性问题，坚决查处腐败问题。

坚持标本兼治，切实抓好党规党纪学习和警示教育，持续开展校园廉洁文化建设活动。不断完善作风建设长效机制，以整治形式主义、官僚主义为抓手，持之以恒纠“四风”，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。（分管领导：秦志林、王建，责任部门：党政办公室、纪委办公室）

5. 统筹做好统战、群团、离退休工作。加强统战工作规范化建设，引导民主党派人士以及各级人大代表、政协委员积极参与参政议政、建言献策。充分发挥工会联系群众的纽带作用，做好教代会、工代会换届工作，切实做好提案落实工作。加强共青团组织建设，召开新一届团代会，引导学生积极参加志愿服务、学生社团等实践活动，打造活动品牌。进一步加强离退休工作，充分发挥老同志在推动学校改革发展和关心教育下一代等方面的重要作用。（分管领导：秦志林、陈蔓生、汪锋，责任部门：党委统战部、工会、团委）

6. 切实做好巡察整改工作。对照巡察组反馈意见，认真制定整改方案，明确责任单位、责任人和整改时限。逐条逐项落实整改任务，定期开展整改督察，加大追责力度，确保反馈问题限期内全面彻底整改到位。开展学校巡察整改“回头看”，巩固整改成果，对整改工作进行检查验收，为迎接市委巡察“回头看”做好准备。（分管领导：秦志林、马成荣，责任部门：党政办公室、纪委办公室）

二、以全面深化改革为动力，加快推进省高水平院校建设

7. 加快推进“四大改革”。推进新型人事分配制度改革，出台职称制度改革和绩效制度改革等实施方案。推进教育教学改

革，出台学分制试点改革方案，研制落实国家 1+X 证书制度试点工作方案。推进内部治理结构改革，以学校章程为总纲，持续开展规章制度的废、改、立、释工作；深化校院二级管理，建立健全落实人才培养、科学研究、社会服务等 5 大功能的考核与奖惩机制。推进资源配置模式改革，盘活两个校区资源，系统规划和推进专业的优化与整合，促进技师学院与大专部资源共建共享，强化教学、实训等资源的精细化管理，加快线上线下资源的融通。（分管领导：马成荣、黄燕飞、戴世明，责任部门：党政办公室、教务处、人事处、发展规划处、国有资产管理办公室）

8. 加快推进高水平院校建设。召开高水平院校建设工作年度推进会，分析上一年度高水平院校建设工作中存在的优势和不足，对本年度建设任务提出要求。将八大行动计划和 27 项重点任务的年度工作分解、细化到学院、到部门，将高水平院校建设推进情况纳入各部门学院年终绩效考核。突出两项重点任务，在现代建筑和智能制造专业集群打造和以专业集群为基础产教融合大平台建设上取得突破性成果。（分管领导：马成荣、戴世明，责任部门：发展规划处、科研与产业服务处）

9. 加强校园文化建设。建成六角楼通派“非遗”教学工坊和技术技能积累中心，入驻工业机器人、无人机、3D 打印等工作室，开展双创教育活动。继续开展“践行工匠精神活动月暨职业教育活动周”系列活动，深入开展“大国工匠进校园”、“劳模进校园”、“优秀职校生校园分享”等活动，办好中国职业大学联盟（V9）2019 年年会。开展专业特色文化建设和工匠精神

研究。(分管领导：陈蔓生，责任部门：党委宣传部、党政办公室)

三、以提升教学质量为核心，不断提高人才培养工作水平

10. 加强专业建设。落实国家专业教学标准，出台南通职业大学专业人才培养方案制定原则意见，联合企业共同修订人才培养方案。研制学校专业分类管理实施方案，构建覆盖就业质量、社会需求状况、生源状况等专业预测预警指标体系和课程、师资、实训、校企合作等专业建设水平指标体系；加强专业集群建设研究，出台现代建筑、智能制造专业集群建设实施方案。开展 2020 年新设专业的调研、论证和资源建设工作（要求新设专业必须有省内外行业龙头企业的战略合作协议，并有实质性合作项目）。高质量完成国家新能源汽车技术专业教学资源库和省骨干专业年度建设任务，建筑工程技术专业通过省品牌专业建设验收，积极申报国家骨干专业（群）；加强国家规划教材、省级在线精品课程和信息化资源建设，积极申报相关项目；举办工科专业安全意识、环保意识、质量意识（SEQ）教育试点项目中期推进会。积极与中兴、360、埃夫特等行业龙头企业合作，开展 1+X 证书制度试点相关项目的申报工作。推进国家和省级教学成果奖项目的培育和教育教学实践；精心组织大专部和技师学院师生参加各级各类技能大赛，加强备赛过程的指导和管理，确保 2019 年师生大赛获奖等级、数量位于全省同类院校前列。(分管领导：马成荣、戴世明，责任部门：发展规划处、教务处)

11. 加强现代职教体系建设。扩大教育部现代学徒制试点范

围，在原有的冠东模塑、林洋电子、江山农化、南通三建、林森物流和洲际英才的基础上，新增3个试点专业。做好建工学院“4+0”项目；积极申报机械学院“3+2”项目；优化调整6个专业的“3+3”项目。做大做强继续教育，每个教学学院至少开发1个面向行业、企业的技能或证书培训项目，加大考核和奖惩力度，力争全校学历继续教育和职业培训收入较上一年增长10%以上。（分管领导：戴世明、汪锋，责任部门：教务处、继续教育学院）

12. 严格教学管理。开展首届“课堂教学质量年”主题活动，党政齐管、上下合力，抓教风、抓学风，做到“速度慢下来、重心降下来、示范树起来、新手带起来、规矩严起来、质量提起来”。研制“有效课堂教学评价标准”，结合教育部教师职业行为“十不准”，修订学校教学事故认定和处理办法，加大对课堂教学质量的监控、评估和奖惩力度。（分管领导：戴世明，责任部门：教务处、质量评估中心）

13. 加强质量评估工作。对照《悉尼协议》标准及指标体系，做好品牌专业认证与评估准备工作。做好学校和二级学院的人才培养质量报告工作。结合学校实际情况，开展国家5类50强指标比较研究，为学校开展创建工作提供依据。制定学校内部质量保证体系诊改工作实施方案，启动诊改工作。推进南通高职院校教学督导联盟建设，开展联盟院校间的示范、诊断与评估工作。（分管领导：戴世明，责任部门：质量评估中心）

14. 加强国际化办学工作。拓展“一带一路”沿线国家留学生合作项目，加强留学生的招生、教学、管理等工作，做好纳

米比亚首届留学生的毕业和升学工作。积极与纳米比亚中资企业洽谈合作项目，探索建设海外“鲁班学院”和学历教育项目。选派 20 名左右优秀教师和管理骨干赴国（境）外交流学习，不断扩大学生国（境）外交流学习规模。（分管领导：马成荣、戴世明，责任部门：人事处、国际合作教育学院）

四、以师德师风建设为引领，着力提升教师专业发展能力

15. 加强党委教师工作部建设。大力开展师德师风建设工作，把思想政治素质和师德师风素养放在首位，贯彻到教师招聘、入职、聘岗、培育、考核、晋升等环节。加强新教师入职培训，开展教师“十不准”常态化检查，开展“感动职大”人物评选表彰。（分管领导：马成荣，责任部门：党委教师工作部、人事处）

16. 深化人事制度改革。进一步完善专业技术职务评聘管理办法，出台学校自主评审专业技术职务资格条件。进一步完善教职工薪酬分配制度，出台绩效工资实施办法及教师基本工作量要求暂行规定、重大成果奖励暂行规定等。修订自主招聘工作人员管理办法，落实国家职业教育改革精神，专业教师原则上将从具有 3 年以上企业工作经历人员中公开招聘。（分管领导：马成荣，责任部门：人事处）

17. 加强教师发展中心建设。扎实推进教授博士“双百工程”、专任教师“双师工程”、青年教师“双语工程”、兼职教师“双聘工程”，引进、培养、聘用教授博士各 10 名。加大教师研修选派力度，强化教师培训全程管理。开展首届“名课优师”评选活动，培育教师教学创新团队。加强兼职教师队伍建设

设，确保 2019 年各专业兼职教师承担专业课和专业实践课学时比例达到 25%以上。聘任第二届省产业教授，建立产业教授工作室，发挥省产业教授在人才培养、科技攻关、成果转化等方面的作用。（分管领导：马成荣，责任部门：人事处）

五、以深化产教融合为主线，大力提升科技创新服务水平

18. 加强科技创新。结合省“科技改革 30 条”及省教育厅“实施细则 30 条”，制定学校科技改革实施和管理办法，形成以“产品及应用”为导向的科研评价体系。加大对国家和省部级科研项目的支持和指导力度，确保省级科研项目数、科技奖项和发明专利数较去年均增长 10%以上，科研成果转化率明显提高。加强校内各项改革专题研究，为学校的发展规划和重要决策提供咨询；加强学报建设，增强学报的核心竞争力和办刊影响力。（分管领导：戴世明，责任部门：科研与产业服务处）

19. 深化产教融合。加快推进科技创新团队、技能积累中心、智聚培训中心、技能大师工作室和科技服务“110”建设，形成规模效应和社会影响力。进一步发挥中兴、通用、阿里巴巴、施耐德、360 集团等产教融合平台和省产业人才培养示范基地、市科技服务平台在人才培养和社会服务的作用，加大对企业的横向技术服务力度，确保“四技”服务项目和收入较去年增长 10%。加强与海门市政府的沟通与联系，动员组织社会力量，继续推进张謇建筑学院建设。（分管领导：戴世明，责任部门：科研与产业服务处）

六、以招生就业工作为抓手，完善学生成长成才服务体系

20. 加强招生工作。科学制定各类招生计划，严格执行教育

部和省教育厅有关招生纪律要求，做到规范招生、阳光招生。用足用活招生政策，做实做细招生宣传，健全招生激励措施，确保完成大专部 4300 人、技师学院 1500 人招生任务，确保报到率 92%以上，进一步提高稳定率。做好中技与高职、高技对接工作，扩大“专接本”“专转本”“专升本”招生规模。（分管领导：黄燕飞，责任部门：招生办公室）

21. 加强就业创业工作。加强双创学院的基础能力建设，遴选 3-5 个双创教育课程基地及导师团队；搭建以校内法律、科技、人文和企业家讲堂，按学期发布讲堂主题清单，以讲堂为纽带，实现与政府企事业单位和社区双创资源的联结；开发双创教育网上课堂，打造虚拟创业工场。组织参加全国“互联网+”大学生创新创业大赛、“创青春”大学生创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛和省大学生职业规划大赛，力争在国家和省级赛项中取得金奖。强化学生就业指导与帮扶，确保毕业生年终就业率 97%以上，进一步提高就业质量。（分管领导：陈蔓生，责任部门：学生工作处）

22. 加强学生管理工作。加强大学生思想政治教育，培育和践行社会主义核心价值观，提高学生在学习、生活和宿舍卫生等方面的“三自”管理水平，促进大学生成人成才。扎实开展大学生心理健康教育 and 心理咨询，进一步完善心理危机干预体系，形成教育教学、实践活动、咨询服务、危机干预“四位一体”的心理健康工作格局。严格执行国家“精准扶贫”有关政策，加大对家庭经济困难学生的资助力度，给予学生学业、生活、心理等全方位关怀。加强对新生入学阶段的教育、指导和

服务，引导学生适应高职和技工教育的学习和生活环境。加强辅导员、班主任、心理咨询教师等学生管理队伍的专业化建设，不断提高对学生管理和服务的水平。（分管领导：陈蔓生，责任部门：学生工作处）

七、以赋能提质增效为导向，扎实做好管理服务保障工作

23. 加快学校软硬件建设步伐。加快推进学校基本建设，完成北校区新征土地的“三通一平”工作，启动交通学院实训大楼建设，加强校园修缮的整体规划，着力改善师生学习、工作、生活和文化环境。完成智慧校园一期工程建设，开展智慧校园一期工程验收和审计工作，确保教务、科研、学工、资产等办公系统全面投入使用，提升师生信息化应用满意度。进一步丰富图书文献资源，不断提升图文信息中心服务师生学习和工作的能力。（分管领导：汪锋，责任部门：基建处、图文信息中心）

24. 完善财务资金保证机制。严肃财务预算刚性约束，压缩会务、差旅、耗材等办公支出，严控“三公”经费，对重点领域、重点项目开展专项审计。密切与政府及发改、财政、教育等部门的联系，积极争取公共财政拨款和专项资金投入，积极争取各类专项拨款。加强教育发展基金会和校友会建设，健全校院二级组织体系，完善工作方法，创新工作机制，实现募集资金和企业捐赠 300 万元以上。（分管领导：马成荣，责任部门：发展规划处、财务处）

25. 加强资产和采购管理。完成学校资产核查工作，完善国有资产管理制度建设；重点开展全校实验实训室利用状况调查摸底和资源优化配置工作；出台校内实践教学资源共建共享管

理办法、校内实训资源利用率考核评价办法，推动二级学院资产绩效管理评价。科学编制年度采购计划，严把立项关口，完善采购工作制度，进一步加强招投标监管，提高采购效率。（分管领导：黄燕飞，责任部门：国有资产管理办公室、招投标办公室）

26. 做好后勤服务工作。加强后勤物业管理，提高服务保障质量，提升校园绿化美化品位。开展食堂精细化管理，制定食堂承租商服务质量考评制度，形成优胜劣汰机制。加强食品、水电煤等后勤安全管理，确保全年无一起安全责任事故；加强校园医务室建设。建设维修报修、物业管理和车辆使用等智能平台，提高后勤信息化管理水平。（分管领导：汪锋，责任部门：后勤处）

27. 做好校园安全稳定工作。严格落实综合治理领导责任制，深入开展全员安全教育，强化师生安全意识，加强人防、物防、技防建设。全天候开展重点区域管理和安全隐患排查整治工作，进一步完善和落实突发事件处置预案，确保校园平安和谐稳定。扎实开展人民武装和征兵工作，做好应征入伍学生退役后的跟踪服务和学业续接工作。（分管领导：陈蔓生，责任部门：保卫处）

附件：2019 年党政工作要点重点任务分解表

附件

2019 年党政工作要点重点任务分解表

序号	重点任务	责任部门	完成时限	分管领导
1	组织开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。	党委组织部	根据上级部署要求	秦志林
2	压实意识形态工作责任，加强阵地建设和管理。	党委宣传部	全 年	
3	举办总支书记及支部书记党建工作业务培训班、中层干部领导能力提升培训班、暑期中层干部党性修养和业务能力提升培训班。	党委组织部	8 月底前	
4	做好干部个人事项报告工作。	党委组织部	1 月底前	
5	办好中国职业大学联盟（V9）2019 年年会。	党政办公室	7 月上旬	
6	高效、高质量做好巡察整改工作。	党政办公室 纪委办公室	全 年	秦志林 马成荣
7	加快推进新型人事分配制度改革，完善专业技术职务评聘管理办法，出台学校自主评审专业技术职务资格条件；完善教职工薪酬分配制度，出台绩效工资实施办法及教师基本工作量要求暂行规定、重大成果奖励暂行规定等；修订自主招聘工作人员管理办法。	人事处	6 月底前	马成荣
8	将八大行动计划和 27 项重点任务的年度工作分解、细化到学院、到部门，将高水平院校建设推进情况纳入各部门学院年终绩效考核。	发展规划处	3 月底前	

9	开展“践行工匠精神活动月暨职业教育活动周”系列活动。	党委宣传部	5月底前	马成荣
10	召开工科专业安全意识、环保意识、质量意识（SEQ）教育试点项目中期推进会。	教务处	4月底前	
11	选派20名左右优秀教师和管理骨干赴国（境）外交流学习。	教师发展中心	5月底前	
12	开展“感动职大”人物评选表彰。	党委教师 工作部	6月底前	
13	推进教授博士“双百工程”、专任教师“双师工程”、中青年教师“双语工程”、兼职教师“双聘工程”，引进、培养、聘用教授博士各10名。	教师发展中心	12月底前	
14	开展首届“名课优师”评选活动，培育教师教学创新团队。	教师发展中心	6月底前	
15	加强兼职教师队伍建设，确保2019年各专业兼职教师承担专业课和专业实践课学时比例达到25%以上。	教师发展中心	12月底前	
16	聘任第二届省产业教授，建立产业教授工作室。	教师发展中心	9月底前	
17	严肃财务预算刚性约束，压缩会务、差旅、耗材等办公支出，严控“三公”经费，对重点领域、重点项目开展专项审计。	财务处 审计处	全 年	
18	研制落实国家1+X证书制度试点工作方案，开展1+X证书制度试点相关项目的申报工作。	发展规划处	12月底前	
19	加强教育发展基金会和校友会建设，健全校院二级组织体系，实现募集资金和企业捐赠300万元以上。	发展规划处	12月底前	

20	继续深入开展解放思想大讨论活动。	党委宣传部	全 年	陈蔓生
21	系统推进学校思政工作“五大工程”。	党委宣传部	全 年	
22	加强马克思主义学院建设，制定《南通职业大学专业思政和课程思政实施方案》，对接教育部思政工作质量提升工程。	马克思主义学院	全 年	
23	落实高校基层党组织建设标准，规范开展基层组织换届工作。	党委组织部	3 月底前	
24	启动实施支部书记“双带头人”培育工程，建立党员先锋指数考评激励机制。	党委组织部	6 月底前	
25	做好团委换届工作。	团 委	9 月底前	
26	建成六角楼通派“非遗”教学工坊和技术技能积累中心，工业机器人、无人机、3D 打印等工作室入驻。	党委宣传部	6 月底前	
27	加强双创学院的基础能力建设，遴选 3-5 个双创教育课程基地及导师团队；搭建校内法律、科技、人文和企业家讲堂，按学期发布讲堂主题清单；开发双创教育网上课堂，打造虚拟创业工场。	学生工作处	全 年	
28	组织参加全国“互联网+”大学生创新创业大赛、“创青春”大学生创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛和省大学生职业规划大赛，力争在国家和省级赛项中取得金奖。	学生工作处	全 年	
29	强化学生就业指导与帮扶，确保毕业生年终就业率 97% 以上。	学生工作处	12 月底前	
30	落实综合治理领导责任制，开展全员安全教育，加强人防、	保卫处	全 年	

	物防、技防建设。			
31	确保完成大专部 4300 人、技师学院 1500 人招生任务，确保报到率 92%以上。	招生办公室	9 月底前	黄燕飞
32	完成学校资产核查工作，完善国有资产管理制度建设；开展全校实验实训室利用状况调查摸底和资源优化配置工作；出台校内实践教学资源共建共享管理办法、校内实训资源利用率考核评价办法。	国有资产管理 办公室 教务处	12 月底前	黄燕飞 戴世明
33	做好教代会、工代会换届工作。	工 会	6 月底前	汪 锋
34	做大做强继续教育，每个教学学院至少开发 1 个面向行业、企业的技能或证书培训项目，力争全校学历继续教育和职业培训收入较上一年增长 10%以上。	继续教育 学院	12 月底前	
35	完成北校区新征土地的“三通一平”工作，启动交通学院实训大楼建设。	基建处	8 月底前	
36	完成智慧校园一期工程建设，开展智慧校园一期工程验收和审计工作。	图文信息中心	12 月底前	
37	加强对选人用人、经费管理、基建项目、设备采购、国有资产、招生录取等重点领域和关键环节的监督和风险防控。	纪委办公室	全 年	王 建
38	运用监督执纪“四种形态”，及时纠正苗头性问题，坚决查处腐败问题。	纪委办公室	全 年	

39	完善作风建设长效机制，持之以恒纠“四风”。	纪委办公室	全 年	
40	加快推进教育教学改革，出台学分制试点改革方案。	教务处	6 月底前	戴世明
41	出台南通职业大学专业人才培养方案制定原则意见，联合企业共同修订人才培养方案。	教务处	9 月底前	
42	研制学校专业分类管理实施方案，构建覆盖就业质量、社会需求状况、生源状况等专业预测预警指标体系和课程、师资、实训、校企合作等专业建设水平指标体系。	教务处	12 月底前	
43	加强专业集群建设研究，出台现代建筑、智能制造专业集群建设实施方案。	教务处	6 月底前	
44	开展 2020 年新设专业的调研、论证和资源建设工作。	教务处	6 月底前	
45	完成国家新能源汽车技术专业教学资源库和省骨干专业年度建设任务。	教务处	12 月底前	
46	建筑工程技术专业通过省品牌专业建设验收，申报国家骨干专业（群）。	教务处	12 月底前	
47	扩大教育部现代学徒制试点范围，新增 3 个试点专业。	教务处	12 月底前	
48	做好建工学院“4+0”项目，积极申报机械学院“3+2”项目，优化调整 6 个专业的“3+3”项目。	教务处	6 月底前	
49	开展首届“课堂教学质量年”主题活动。	教务处	12 月底前	
50	修订学校教学事故认定和处理办法。	教务处	4 月底前	

51	研制“有效课堂教学评价标准”。	质量评估中心	9月底前	戴世明
52	对照《悉尼协议》标准及指标体系，做好品牌专业认证与评估准备工作。	质量评估中心	12月底前	
53	制定学校内部质量保证体系诊改工作实施方案，启动诊改工作。	质量评估中心	6月底前	
54	拓展“一带一路”沿线国家留学生合作项目，加强留学生的招生、教学、管理等工作，做好纳米比亚首届留学生的毕业和升学工作。	国际合作教育学院	全年	
55	在现代建筑和智能制造专业集群打造和以专业集群为基础产教融合大平台建设上取得突破性成果。	科研与产业服务处	全年	
56	制定学校科技改革实施和管理办法，形成以“产品及应用”为导向的科研评价体系。	科研与产业服务处	全年	
57	加大对国家和省部级科研项目的支持和指导力度，确保省级科研项目数、科技奖项和发明专利数较去年增长10%以上。	科研与产业服务处	12月底前	
58	加大对企业的横向技术服务力度，确保“四技”服务项目和收入较去年增长10%。	科研与产业服务处	12月底前	